

**ANEXO B**  
**PARTE III - ADJUDICACIÓN DE LAS PROPUESTAS**

**1. ADJUDICACIÓN**

1.1 Proceso de Evaluación de las propuestas.

Unicef lleva a cabo la evaluación de conformidad con sus reglamentos, normas y prácticas, y todas las decisiones se toman a discreción exclusiva de Unicef.

Después de abrir las propuestas, Unicef llevará a cabo los siguientes pasos en el orden que se indica a continuación:

- *En primer lugar*, cada propuesta será evaluada para determinar si cumple con los requisitos obligatorios de este Llamado a Presentación de propuestas de Servicios. Las propuestas que no cumplan todos los requisitos obligatorios se considerarán no conformes y se rechazarán en esta fase sin un mayor análisis. El incumplimiento de cualquiera de los términos y condiciones enunciados en este Llamado a Presentación de propuestas de Servicios, como, por ejemplo, el no facilitar toda la información solicitada, podrá hacer que la propuesta sea descalificada y ya no se tenga en cuenta.
- *En segundo lugar*, Unicef evaluará la parte de la propuesta Técnica para determinar si cumple los requisitos técnicos establecidos en este Llamado a Presentación de propuestas de Servicios sobre la base del enfoque de evaluación de las propuestas que se describe a continuación.
- *En tercer lugar*, Unicef llevará a cabo una evaluación comercial de la parte de la propuesta de Precio de las propuestas que cumplan los requisitos técnicos sobre la base del enfoque de evaluación de propuestas que se establece a continuación.

1.2 Criterios de evaluación

Cada propuesta será evaluada frente a una asignación de peso [70%] de las propuestas técnicas y [30%] para la propuesta económica. El total máximo que se puede alcanzar es de 100 puntos.

Propuesta Técnica	Propuesta Económica
70 points	30 points

El equipo de evaluación de Unicef seleccionará la propuesta que es de alta calidad, clara y cumple con los requisitos establecidos y ofrece la mejor combinación de puntuación técnica y precio.

## EVALUACIÓN TÉCNICA

Criterio Técnico	Sub-Criterio Técnico	Puntos Máximos								
Respuesta Global	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Entendimiento y respuesta a los requerimientos de los TDR</b> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Propuesta completa de acuerdo con los componentes indicados por el sector solicitante</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">5 puntos</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Cumple al 60% con los componentes indicados por el sector solicitante</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">3 puntos</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Cumple al 40% con los componentes indicados por el sector solicitante</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">2 puntos</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">No cumple con lo solicitado</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">0 puntos</td> </tr> </table> </li> </ul>	Propuesta completa de acuerdo con los componentes indicados por el sector solicitante	5 puntos	Cumple al 60% con los componentes indicados por el sector solicitante	3 puntos	Cumple al 40% con los componentes indicados por el sector solicitante	2 puntos	No cumple con lo solicitado	0 puntos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5</li> <li>• 5</li> </ul>
	Propuesta completa de acuerdo con los componentes indicados por el sector solicitante	5 puntos								
Cumple al 60% con los componentes indicados por el sector solicitante	3 puntos									
Cumple al 40% con los componentes indicados por el sector solicitante	2 puntos									
No cumple con lo solicitado	0 puntos									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Concordancia entre los TDR y la propuesta</b> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Cumple con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">5 puntos</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Cumple al 60% con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">3 puntos</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Cumple al 30% con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">2 puntos</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">No cumple con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">0 puntos</td> </tr> </table> </li> </ul>	Cumple con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector	5 puntos	Cumple al 60% con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector	3 puntos	Cumple al 30% con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector	2 puntos	No cumple con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector	0 puntos		
Cumple con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector	5 puntos									
Cumple al 60% con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector	3 puntos									
Cumple al 30% con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector	2 puntos									
No cumple con lo solicitado de acuerdo con las especificaciones técnicas requeridas por el sector	0 puntos									
<b>Máximo Puntaje</b>		<b>10</b>								
Experiencia de la Empresa y personal clave.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia profesional general con proyectos en áreas similares. <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Experiencia menor a 1 año</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">1 punto</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Experiencia 1 a 3 años</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">5 puntos</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Experiencia 3 a 5 años</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">8 puntos</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Experiencia mayor a 5 años</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">10 puntos</td> </tr> </table> </li> </ul>	Experiencia menor a 1 año	1 punto	Experiencia 1 a 3 años	5 puntos	Experiencia 3 a 5 años	8 puntos	Experiencia mayor a 5 años	10 puntos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10</li> <li>• 10</li> <li>• 5</li> </ul>
	Experiencia menor a 1 año	1 punto								
	Experiencia 1 a 3 años	5 puntos								
Experiencia 3 a 5 años	8 puntos									
Experiencia mayor a 5 años	10 puntos									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejemplos de trabajos previos que indiquen experiencia profesional específica en el área solicitada. <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Experiencia menor a 1 año</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">1 punto</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Experiencia 1 a 3 años</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">5 puntos</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Experiencia 3 a 5 años</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">8 puntos</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Experiencia mayor a 5 años</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">10 puntos</td> </tr> </table> </li> </ul>	Experiencia menor a 1 año	1 punto	Experiencia 1 a 3 años	5 puntos	Experiencia 3 a 5 años	8 puntos	Experiencia mayor a 5 años	10 puntos		
Experiencia menor a 1 año	1 punto									
Experiencia 1 a 3 años	5 puntos									
Experiencia 3 a 5 años	8 puntos									
Experiencia mayor a 5 años	10 puntos									
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jefe de equipo: la experiencia pertinente, las cualificaciones, la posición en la compañía (Contacto para Unicef) <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Experiencia menor a 1 año</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">1 punto</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Experiencia 1 a 2 años</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">3 puntos</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Experiencia mayor a 3 años</td> <td style="text-align: right; padding-right: 20px;">5 puntos</td> </tr> </table> </li> </ul>	Experiencia menor a 1 año	1 punto	Experiencia 1 a 2 años	3 puntos	Experiencia mayor a 3 años	5 puntos				
Experiencia menor a 1 año	1 punto									
Experiencia 1 a 2 años	3 puntos									
Experiencia mayor a 3 años	5 puntos									

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los miembros del equipo: Títulos y experiencia relevante del alcance <ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia menor a 1 año      1 punto</li> <li>Experiencia 1 a 2 años      3 puntos</li> <li>Experiencia mayor a 3 años      5 puntos</li> </ul> </li> </ul>	• 5
<b>Máximo Puntaje</b>		<b>30</b>
<b>Metodología y propuesta de implementación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metodología de la propuesta <ul style="list-style-type: none"> <li>Cumple con los requerimientos al 20%      1 punto</li> <li>Cumple con los requerimientos al 40%      5 puntos</li> <li>Cumple con los requerimientos al 60%      10 puntos</li> <li>Cumple con los requerimientos al 80%      12 puntos</li> <li>Cumple con los requerimientos al 100%      15 puntos</li> </ul> </li> <li>Propuesta de trabajo, estrategias de investigación, consulta y construcción de acciones participativas, innovaciones en el servicio requerido <ul style="list-style-type: none"> <li>Cumple con los requerimientos al 20%      1 punto</li> <li>Cumple con los requerimientos al 40%      5 puntos</li> <li>Cumple con los requerimientos al 60%      10 puntos</li> <li>Cumple con los requerimientos al 80%      12 puntos</li> <li>Cumple con los requerimientos al 100%      15 puntos</li> </ul> </li> </ul>	• 15  • 15
<b>Máximo puntaje</b>		<b>30</b>
<b>TOTAL MAXIMO</b>		<b>70</b>

**PUNTAJE PARA CLASIFICAR CRITERIO TÉCNICO**

**El puntaje mínimo de evaluación técnica es 51 puntos.**

**EVALUACION COMERCIAL**

Mejor precio basado en 30 puntos de la evaluación total.

UNICEF utiliza la metodología de análisis acumulativo para la revisión de las propuestas financieras. En esta metodología, la puntuación máxima asignada a la propuesta financiera (por ejemplo, 30 puntos) se asigna a la propuesta económica más baja. Todas las otras propuestas de precios reciben resultados en proporción inversa de acuerdo con la siguiente fórmula:  
Puntuación de propuesta de precios A = (puntuación máxima para la propuesta de precios (por ejemplo 30) \* El precio de la propuesta de menor precio) / Precio de la propuesta A  
Como resultado de la evaluación financiera, los puntos de cada propuesta se tendrán en mayor consideración en la evaluación final.

La puntuación total para la evaluación final debe ser 100. En el ejemplo de una proporción de 70:30 de la puntuación máxima asignada a la propuesta técnica es del 70 y 30 de la propuesta financiera.

- 1.3 Arreglos múltiples. El Unicef se reserva el derecho de hacer arreglos múltiples en relación con cualquier servicio o servicios cuando considere que ello redundaría en su propio interés.
- 1.4 Negociación. El Unicef se reserva el derecho de negociar con el Proponente o los proponentes que hayan obtenido la mejor calificación o clasificación, es decir, los que ofrezcan en general la propuesta de mejor relación calidad-precio.
- 1.5 Notificación de la adjudicación. El Unicef solo notificará al Proponente o a los Proponentes a los que se haya adjudicado el Acuerdo a Largo Plazo de Prestación de Servicios resultante de este proceso de licitación. El Unicef podrá notificar a los demás Proponentes el resultado de este proceso de licitación, pero no está obligado a hacerlo.