

## Jobs at FAO

Descripción de puesto

# 2402598

## Técnico Operativo Agrónomo

Fecha de publicación 12/ago/2024

Fecha de anulación de publicación 26/ago/2024, 17:59:00

Organizational Unit: FLBOL

Tipo de puesto Trabajo temporal

Tipo de Requisición: NPP (Personal Nacional de Proyecto)

Nivel de Grado: N/A

Ubicación principal Bolivia, Plurinational State of-Cochabamba

Duración: 1 año, sujeto a evaluaciones trimestrales de desempeño

Número de Puesto: N/A

**AVISO IMPORTANTE – La fecha y la hora de vencimiento exhibidas arriba se basan en la fecha y la hora señaladas en su dispositivo personal.**

*La FAO intenta que haya diversidad de género, geográfica y lingüística entre su personal y sus consultores internacionales, a fin de atender de la mejor manera posible a los Estados Miembros de la Organización en todas las regiones.*

- **La FAO está comprometida con el logro de la diversidad en su fuerza de trabajo por lo que se refiere al sexo, la nacionalidad, el origen y la cultura.**
- **Se alienta a las mujeres, los nacionales de Estados Miembros insuficientemente o no representados y las personas con discapacidades que posean las cualificaciones necesarias a presentar sus solicitudes.**
- **Todas las personas que trabajan para la FAO deben cumplir las normas de integridad y conducta profesional más estrictas y defender los valores de la FAO.**
- **La FAO, en cuanto organismo especializado de las Naciones Unidas, aplica una política de tolerancia cero ante conductas incompatibles con su estatuto, sus objetivos y su mandato, en particular la explotación y el abuso sexuales, el acoso sexual, el abuso de autoridad y la discriminación.**
- **Todos los candidatos seleccionados se someterán a rigurosas comprobaciones de referencias y antecedentes.**
- **Todas las solicitudes se tratarán con la más estricta confidencialidad.**

### Marco organizativo

El objetivo principal de las oficinas de la FAO en los países es cooperar con los gobiernos en la elaboración de políticas, programas y proyectos para alcanzar la seguridad alimentaria y reducir el hambre y la malnutrición, ayudar a desarrollar los sectores agrícola, pesquero, forestal y, utilizar sus recursos ambientales y naturales de manera sostenible.

El Proyecto "Incremento de la Resiliencia Climática basada en Ecosistemas de Comunidades Rurales Vulnerables en la Macro-región Valles del Estado Plurinacional de Bolivia – RECEM Valles", cuyo objetivo principal es incrementar la resiliencia a los impactos del cambio climático en las comunidades y pequeños agricultores vulnerables de la Macro-región Valles de Bolivia, a partir de la implementación de la: i) gestión integral y participativa de microcuencas que incluya la mejora de la gobernanza y las capacidades de los pequeños agricultores para conservar sus agroecosistemas; ii) implementar sistemas de riego eficientes y resilientes al clima; iii) fortalecer las capacidades institucionales y financieras para la gestión del riesgo climático a nivel nacional y comunitario; y iv) desarrollar prácticas de agricultura de conservación y resiliente a los fenómenos climáticos extremos.

El área del proyecto comprende a 65 municipios ubicados en los departamentos de Cochabamba, Santa Cruz, Potosí, Chuquisaca y Tarija de la Macro-región Valles de Bolivia. Estos 65 municipios fueron seleccionados por su alta vulnerabilidad a la sequía y los fenómenos climáticos extremos que impactan a pequeños agricultores y familias de agricultores de base social comunitaria. Es importante mencionar que el Proyecto RECEM Valles cuenta con cuatro componentes vinculados y articulados entre sí: 1. Sistemas agrícolas resilientes desarrollados y fortalecidos, contribuyen a la seguridad alimentaria y la reducción de impactos por variabilidad del clima; 2. Sistemas de riego revitalizados y resilientes al clima aseguran la disponibilidad del agua para la producción de alimentos; 3. Conservación y restauración de las funciones ambientales a través de la gestión local de las microcuencas, contribuyen a la seguridad hídrica y gobernanza territorial; 4. Fortalecimiento de capacidades institucionales y financieras para la gestión del riesgo climático y la resiliencia de los sistemas agroalimentarios.

El proyecto es financiado bajo acuerdo de donación con el Fondo Verde Para el Clima (GCF por sus siglas en inglés) y una contraparte en especie del Estado Plurinacional de Bolivia, teniendo una duración de 5 años. Para más información del proyecto por favor revisar: [FP202: Upscaling Ecosystem Based Climate Resilience of Vulnerable Rural Communities in the Valles Macro-region of the Plurinational State of Bolivia \(RECEM-Valles\) | Green Climate Fund](#)

### Dependencia jerárquica

El/la Técnico Operativo Agrónomo coordinará sus actividades con el Especialista Agrónomo y con los Especialistas responsables de los componentes, bajo la supervisión directa del Coordinador del Proyecto RECEM Valles, y en estrecha cooperación/coordinación con la Representante Asistente de Programas.

### Campo de especialización

El/la Técnico Operativo Agrónomo brindará asistencia técnica operativa en campo (Departamento de Cochabamba) para promover sistemas productivos agrícolas sustentables y resilientes al cambio climático, en el contexto del proceso de implementación del Proyecto RECEM Valles, mismo que está siendo financiado bajo acuerdo de donación con el Fondo Verde Para el Clima (por sus siglas en inglés GCF) y una contraparte importante en especie del Estado Plurinacional de Bolivia, representado por el Viceministerio de Planificación y Coordinación del Ministerio de Planificación del Desarrollo en su calidad Autoridad Nacional Designada y el Ministerio de Medio Ambiente y Agua en su calidad de ente sectorial y rector de la gestión ambiental nacional. (VER. [Documento de Proyecto](#))

#### Tareas y responsabilidades

- Difundir, promover y apoyar la implementación de estrategias de gestión y reducción del riesgo de desastres vinculados a amenazas climáticas en las comunidades seleccionadas en el marco del proyecto RECEM VALLES, mejorando la resiliencia de los productores agropecuarios.
- Apoyar en la elaboración de un plan de trabajo, en línea con el plan de implementación del proyecto, que involucre actividades, resultados, responsables y cronogramas que aseguren la participación de todos los actores involucrados, tanto beneficiarios como actores institucionales y que apunten a los objetivos de RECEM VALLES.
- Coordinar de manera directa con las organizaciones indígenas/campesinas, asociación de productores, y en coordinación con los Gobiernos Municipales las diferentes actividades inherentes a la ejecución del proyecto en los territorios.
- Realizar planificaciones mensuales de las acciones en el territorio, en coordinación con el equipo base del proyecto, identificando las necesidades de apoyo técnico, logístico, operativo y financiero requeridas.
- Capacitar y apoyar en la siembra de cultivos agrícolas sostenibles y resilientes, incluyendo enfoques de gestión del riesgo de desastres.
- Brindar asistencia técnica para la adopción de los paquetes integrales de tecnologías climáticas.
- Apoyo en la organización de reuniones, talleres, eventos de capacitación y otros para fortalecer a los emprendimientos productivos comunitarios y asociaciones de productores relacionados con el manejo agroecológico resiliente, asegurando la participación de hombres, mujeres y jóvenes de las comunidades indígenas/campesinas, asociación de productores, autoridades y especialistas, entre otros.
- Apoyar la recolección y el análisis de información para monitoreo, evaluación y aprendizaje, incluyendo indicadores, en coordinación con el especialista MEAL y el coordinador del proyecto
- Apoyar la generación de contenidos para elaborar productos de comunicación y acciones de comunicación para el desarrollo, en coordinación con la especialista en comunicación para el desarrollo y el coordinador del proyecto.
- Generación de insumos para la elaboración de informes técnicos periódicos al Coordinador del proyecto, en coordinación con el equipo de especialistas del proyecto sobre la implementación de los sistemas agrícolas y de la coordinación con la gobernanza del proyecto a nivel de territorio. Estos insumos deberán también incorporar consideraciones relacionadas a los planes de acción de género, juventudes, pueblos indígenas y salvaguardas.
- Desde su perfil profesional y área de trabajo deberá apoyar en el proceso de elaboración de los Planes de Manejo Integrado de Cuencas.
- Verificar a nivel de comunidades, que las empresas prestadoras de los servicios cumplan con las especificaciones técnicas y condiciones de sus contratos (provisión de insumos y provisión del servicio) e identificar potenciales proveedores de servicios y aliados estratégicos para apoyar la implementación en el territorio de su zona de acción.
- Apoyar el cumplimiento del plan de trabajo con socios estratégicos y proveedores de servicios, asegurando el trabajo conjunto y coordinado, e identificar potenciales inconvenientes para ser abordados a tiempo.
- Dar seguimiento a las actividades y resultados programados en las comunidades y municipios.
- Informar al Coordinador del Proyecto y/o Representante Asistente de Programas y/o Especialista agrónomo cualquier inconveniente, retraso o limitación para la realización normal de sus actividades.
- Apoyar en la elaboración de informes técnicos, términos de referencia, reportes, presentaciones y cualquier otro documento requerido como soporte técnico que sea necesario en el marco de la implementación del Proyecto, considerando aspectos de género y pueblos indígenas.
- Apoyar la realización de intercambios de conocimientos y experiencias en territorios indígenas y campesinos de acuerdo con las condiciones de contexto en el territorio.
- Cualquier otra labor relacionada con la temática a cargo que fuese requerida por la coordinación del proyecto, que sea afín con la naturaleza del cargo.

#### LOS CANDIDATOS SERÁN EVALUADOS CON ARREGLO A LOS SIGUIENTES CRITERIOS:

##### Requisitos mínimos

- Nivel Académico: Profesional en Ingeniería Agronómica y/o ramas afines o técnico superior (excluyente)
- Experiencia general mínimo de 4 años a partir del título en provisión nacional.
- Experiencia profesional de al menos dos años en sistemas agrícolas, silvopastoriles y/o riego comunitario, tecnificado u otros.
- Al menos 1 año de experiencia de trabajo orientado al desarrollo de herramientas de gestión en recursos naturales, recursos hídricos, biodiversidad y otros que tengan relación con el trabajo con organizaciones productivas, comunidades campesinas.
- Licencia de conducir vigente.
- Conocimiento probado de trabajos desarrollados en las zonas de los Valles Centrales y Valles Altos del Departamento de Cochabamba.
- Idioma español como lengua materna.
- Manejo del idioma quechua.
- Nacionalidad Boliviana.

##### Competencias fundamentales de la FAO

- Enfoque basado en los resultados
- Trabajo en equipo
- Comunicación
- Establecimiento de relaciones eficaces
- Intercambio de conocimientos y mejora continua

##### Aptitudes técnicas/funcionales

- Habilidad para la redacción de textos y documentos escritos, así como comunicación oral y buenas relaciones interpersonales.
- Sensibilidad para trabajar con organizaciones y comunidades indígena campesinas originarias, autoridades territoriales y locales, entre otros.
- Manejo básico de herramientas informáticas.
- Iniciativa, creatividad, responsabilidad y flexibilidad.
- Capacidad para actuar en todo momento con extrema discreción respecto de los documentos, información y materiales.
- Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa.

##### INFORMACIÓN ADICIONAL

- La FAO no cobra tasas en ninguna etapa del proceso de contratación (solicitud, entrevista, tramitación).
- Las solicitudes recibidas después del vencimiento del plazo de presentación de solicitudes no se aceptarán.
- Le informamos que la FAO solo considerará los títulos o credenciales académicos obtenidos en una institución de enseñanza incluida en la Base de datos mundial sobre educación superior, la cual es una lista mantenida por la Asociación Internacional de Universidades (IAU)/UNESCO. La lista puede ser consultada en: [www.whed.net/](http://www.whed.net/)
- Para cualquier otra cuestión visite el sitio web de la FAO sobre empleo: <http://www.fao.org/employment/home/es/>.

Se hace notar que todos los candidatos deberían adherirse a los valores de la Organización de *compromiso con la FAO, respeto hacia todos e integridad y transparencia.*

## PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

- Si desea presentar una solicitud, vaya al sitio web de contratación de la FAO ([Empleo en la FAO](#)) y complete su perfil en línea.
- Las solicitudes incompletas no se tendrán en cuenta. Solo se considerarán las solicitudes recibidas a través del portal de contratación.
- Aconsejamos a los candidatos que presenten su solicitud con antelación suficiente al vencimiento del plazo.
- Si necesita ayuda o tiene consultas, cree un registro único con el equipo de atención al cliente de la FAO para obtener más ayuda:  
<https://fao.service-now.com/csp>

**EN LOS LOCALES DE LA FAO ESTÁ PROHIBIDO FUMAR**